

MEMO/บันทึก

Subject : Training Human Right 2024

Attn : SCL all employee

HR & GA training to employees (LCB WH1,2,3 / HVAC / BKK / MTP)

5-8 February 2024 Explain Universal Declaration of Human Rights หรือ UDHR=10 articles (from 30 articles)



Siam Chemical Logistics Co., Ltd. be without from Human Rights violations, the Company has established policies and guidelines of Human Rights to prevent human rights violations in all activities.

ID	Start time	Completion time	Total points	ชื่อ-นามสกุล (Name-Surname)	รหัสพนักงาน (Employee ID)	แผนก (Division)
1	1/24/24 9:50:49	1/24/24 9:55:31	100	ปารศิย์ รักอักษร	SCL0124007	HR & GA

ID	Start time	Completion time	Total points	ชื่อ-นามสกุล (Name-Surname)	รหัสพนักงาน (Employee ID)	แผนก (Division)
1	1/3/24 9:14:54	1/3/24 9:16:35	100	กิจดิษฐ์ เพตะกร	New LCB	Sales&MKT (Warehouse)
2	1/3/24 9:14:48	1/3/24 9:16:35	100	วิที ดรุณพันธ์	New Lcb	Sales&MKT (Warehouse)
3	1/3/24 9:14:41	1/3/24 9:16:36	100	เมธาวี เพชรอัน	New Lcb	Sales&MKT (Warehouse)

ID	Start time	Completion time	Total points	ชื่อ-นามสกุล (Name-Surname)	รหัสพนักงาน (Employee ID)	แผนก (Division)
1	1/24/24 9:50:49	1/24/24 9:55:31	100	ปาริณี รักอักษร	SCL0124007	HR & GA

No.	Start time	Completion time	Total points	ชื่อ-นามสกุล (Name-Surname)	รหัสพนักงาน (Employee ID)	แผนก (Division)
1	2/8/24 16:35:18	2/8/24 16:37:37	100	สิริมา	0115094	Accounting & Financial
2	2/8/24 16:38:29	2/8/24 16:41:46	100	สิริวิมล รอดเนียม	0116006	Accounting & Financial
3	2/8/24 16:43:34	2/8/24 16:45:19	100	Thippawan Sukphun	SCL0123017	Accounting & Financial
4	2/9/24 17:10:55	2/9/24 17:13:29	100	Wantanee Sukvisit	Sci0113021	Accounting & Financial

No.	Start time	Completion time	Total points	ชื่อ-นามสกุล (Name-Surname)	รหัสพนักงาน (Employee ID)	แผนก (Division)
1	2/8/24 11:37:30	2/8/24 11:42:55	100	ชิตพล แสนหาญ	223012	Safety
2	2/8/24 13:28:58	2/8/24 13:30:00	100	นางสาวรุ่งทิวา ขาวฉอน	216007	Safety

ID	Start time	Completion time	Total points	ชื่อ-นามสกุล (Name-Surname)	รหัสพนักงาน (Employee ID)	แผนก (Division)
1	1/5/24 8:28:16	1/5/24 8:29:50	100	นางสาว ศิริวิภา บำรุงไทย	New hvac	HVAC
2	1/5/24 8:28:19	1/5/24 8:29:59	100	กัลยาณี เชื้อเมฆ	Newhvac	HVAC

นโยบาย สิทธิมนุษยชน
บริษัท สยามเคมีคัล โลจิสติกส์ จำกัด

นโยบายสิทธิมนุษยชน บริษัท สยามเคมีคัล โลจิสติกส์ จำกัด

บริษัท สยามเคมีคัล โลจิสติกส์ จำกัด มุ่งหวังที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่ยั่งยืนของผู้คน สังคม และโลก โดยการจัดการแนวทางแก้ไขปัญหาล้างแควล้อมและสังคม การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นองค์ประกอบพื้นฐานในการบรรลุวิสัยทัศน์ของบริษัท นโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัท สยามเคมีคัล โลจิสติกส์ จำกัด (“นโยบาย”) ซึ่งปฏิบัติตามการควบคุมนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ ทั้งหมดภายในกลุ่มบริษัท เสริมพันธกิจและนโยบายการจัดการขั้นพื้นฐาน และสรุปแนวทางของบริษัทต่อสิทธิมนุษยชนใน กิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด

นโยบายนี้บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่และสมาชิกทุกคน¹ ของบริษัท สยามเคมีคัล โลจิสติกส์ จำกัด² บริษัทคาดหวังให้หุ้นส่วนธุรกิจของบริษัททุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการในนโยบายนี้

โดยคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสิทธิมนุษยชนแห่งมิตซูบิชิ เคมิคอลล คอร์ปอเรชั่นมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายนี้ คณะกรรมการของ Mitsubishi Chemical Corporation กำกับดูแลการปฏิบัติตามและการปฏิบัติตามนโยบายนี้

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เข้าใจดีว่าธุรกิจของบริษัทอาจมีผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในและนอกบริษัทตลอดกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงการวิจัยและพัฒนา การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การขายผลิตภัณฑ์และบริการ การจัดจำหน่าย และการกำจัด บริษัทมุ่งมั่นที่จะไม่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน และไม่สนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากผู้อื่น เช่น คู่ค้าทางธุรกิจของบริษัท

บริษัทฯ ให้คำมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่เข้าใจอย่างน้อยที่สุดตามที่กำหนดไว้

¹ “สมาชิก” หมายถึง กรรมการ ผู้ตรวจสอบบัญชีขององค์กร เจ้าหน้าที่บริหาร พนักงาน (รวมถึงพนักงานสำรอง) พนักงานชั่วคราวและจัดส่ง และพนักงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของบริษัทที่บริษัท สยามเคมีคัล โลจิสติกส์ จำกัด

² นโยบายนี้จะนำไปใช้กับสมาชิกทั้งหมดของบริษัทต่อไป นี้ :

(1) มิตซูบิชิ เคมิคอลล คอร์ปอเรชั่น

(2) บริษัทในเครือ Mitsubishi Chemical Corporation ซึ่งมีสัดส่วนการถือครองโดยตรงหรือโดยอ้อมอยู่ที่

ถือหุ้น 100% โดย Mitsubishi Chemical Corporation

(3) บริษัทที่ Mitsubishi Chemical Corporation ถือเป็นอย่างไรอื่น โดยตรงหรือโดยอ้อมมีบทบาทเป็นผู้นำ โดยพิจารณาจากอัตราส่วนการถือหุ้น การมีส่วนร่วมในการจัดการบุคลากร ฯลฯ

ในร่างกฎหมายสิทธิมนุษยชนสากล³ และปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน⁴ นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุน "หลักการชั้นนำด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชน" ของสหประชาชาติ⁵ และหลักการสิบประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และ ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจตามหลักการเหล่านี้

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศและภูมิภาคที่บริษัทฯ ดำเนินการอยู่ หากข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่นขัดแย้งกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล บริษัทฯ จะหาวิธีที่จะให้เกียรติหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศโดยไม่ละเมิดกฎหมายท้องถิ่น

การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะสิทธิมนุษยชน

ตามแนวคิดของ "การตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชน" บริษัทฯ ได้ปฏิบัติเพื่อระบุ ป้องกัน บรรเทา และพิจารณาผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนที่บริษัทฯ อาจเกี่ยวข้อง บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเฉพาะประเทศที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะสิทธิมนุษยชน เช่น กฎหมายแรงงานทาสยุคใหม่ของสหราชอาณาจักร ในทุกพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เฉพาะเจาะจงซึ่งอยู่ในขอบเขตของกฎหมาย เช่น ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเป็นทาสยุคใหม่หรือการใช้แรงงานเด็ก

³ The International Bill of Human Rights หมายถึง สามฉบับระหว่างประเทศ The International Bill of Human Rights หมายถึง เอกสารสิทธิ ด้าน เอกสารสิทธิ มนุษยชน ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล 3 ฉบับ ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และอีก 2 ฉบับที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และที่สอดคล้องกัน สนธิสัญญาระหว่างประเทศสองฉบับ ได้แก่ กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง และสนธิสัญญาระหว่างประเทศ ได้แก่ กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง และกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม สิ่งเหล่านี้ถือเป็นกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม สิ่งเหล่านี้ถือเป็น มาตรฐานระดับ สากล ที่ตกลงร่วมกันสำหรับทุกคนและทุกประเทศ และกำหนดมาตรฐานร่วมกันที่ตกลงร่วมกันสำหรับทุกคนและทุกประเทศ และกำหนดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่จะได้ รับการคุ้มครอง ในระดับสากลสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่จะได้รับการคุ้มครอง ในระดับสากล

⁴ ปฏิญญาโอแอลโอว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงานได้กำหนดหลักการ ปฏิญญาโอแอลโอว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงานได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับสิทธิขั้นพื้นฐาน ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิ ขั้น พื้นฐานเป็นมาตรฐานแรงงานขั้นต่ำที่ต้องได้รับการคุ้มครอง เสรีภาพของมาตรฐานแรงงานขั้นต่ำที่จะได้รับการคุ้มครอง เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจา ร่วมกัน การจัดการบังคับหรือการสมาคมทุกรูปแบบ และสิทธิในการเจรจา ร่วมกัน การกำหนดแรงงานบังคับหรือแรงงานบังคับทุกรูปแบบ การยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ และการกำจัดเลือกปฏิบัติแรงงานบังคับ การยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ และการกำจัดเลือกปฏิบัติในสถานที่ เกี่ยวกับการ จ้าง งานและ อาชีพ การงาน และอาชีพ

⁵ The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights ซึ่งรับรองโดย The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights ซึ่งรับรองโดยคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติในปี 2011 ได้จัดทำมาตรฐานสากลที่เชื่อถือได้สำหรับคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติในปี 2011 ให้มาตรฐานสากลที่เชื่อถือได้สำหรับการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนในบริบททางธุรกิจ cation ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนในบริบททางธุรกิจ ซึ่งแจ้งสิ่งที่คาดหวังโดยการ ชี้แจง สิ่งที่รัฐบาลและบริษัทคาดหวังเพื่อจัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากรัฐบาล และบริษัทต่างๆ เพื่อจัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจ กิจกรรม ทาง ธุรกิจ

หากบริษัทฯ ระบุได้ว่าบริษัทฯ ได้ก่อให้เกิดหรือมีส่วนทำให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จะพยายามแก้ไขด้วยวิธีการ และกระบวนการที่เหมาะสม เมื่อบริษัทฯ พบผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนที่เชื่อมโยงโดยตรงกับธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ จะใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยบรรเทาผลกระทบ ดังกล่าว แม้ว่าบริษัทฯ จะไม่ได้ก่อหรือมีส่วนสนับสนุนก็ตาม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการทำความเข้าใจผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนจากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ได้รับผลกระทบ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเมื่อบริษัทฯ พิจารณาการดำเนินการของบริษัทฯ เพื่อจัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นและที่เกิดขึ้นจริงที่เชื่อมโยงกับ ธุรกิจของบริษัทฯ

สิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ:

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการจัดการกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ถือเป็นส่วนสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคมด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ

การเลือกปฏิบัติ:

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรักษาสถานะการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ สัญชาติ หรือชาติกำเนิด ชาติพันธุ์หรือแหล่งกำเนิดทางสังคม วรรณะ ของชนเผ่าพื้นเมือง สถานะครอบครัว ความทุพพลภาพ สภาพสุขภาพเช่นเอชไอวี/เอดส์ สถานภาพ สถานภาพสมรส การตั้งครรรภ์ ภาษา รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ศาสนา สังเกตสุขภาพแรงงาน ความคิดเห็นทางการเมืองหรืออื่นๆ

การล่วงละเมิด:

บริษัทฯ จะไม่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมใด ๆ ที่ละเมิดค่านิยมหรือศีลธรรมของบุคคล เช่น การล่วงละเมิดในที่ทำงาน บริษัทฯ ไม่ยอมให้ คำพูดหรือการกระทำใดๆ ที่อาจถือเป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายหรือจิตใจ ซึ่งอาจทำให้บุคคลรู้สึกต่ำต้อย

บังคับใช้แรงงาน:

บริษัทฯ จะไม่มีส่วนร่วมในการบังคับใช้แรงงาน และไม่ยอมรับการเป็นทาสยุคใหม่ ซึ่งรวมถึงแรงงานทาสขั้นบันและการค้ามนุษย์

แรงงานเด็ก:

บริษัทฯ จะไม่จ้างเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศและ/หรือท้องถิ่น บริษัทฯ ห้ามมิให้มอบหมายงานที่เป็นอันตรายหรือให้โทษแก่คนงานที่อายุน้อย

เสรีภาพในการสมาคมและการรับรู้สิทธิในการเจรจาร่วมกัน:

บริษัทฯ เคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน และสิทธิพลเมืองและการเมืองอื่นๆ บริษัทฯ จะยังคงพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างผ่านการมีส่วนร่วมและการเจรจาอย่างเปิดเผย และจะต้องสร้างวัฒนธรรมและสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ให้ความสำคัญกับการสื่อสาร ความโปร่งใส และการทำงานเป็นทีม

สุขภาพและความปลอดภัย: บริษัทฯ จะพยายามป้องกันอันตรายในสถานที่ทำงานโดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเหนือสิ่งอื่นใด บริษัทฯ จะรับรองสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยโดยใช้การจัดการความปลอดภัยตามกฎหมายระดับประเทศและ/หรือกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้ และผ่านความพยายามโดยสมัครใจและเชิงรุกของพนักงานแต่ละคน บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนรายงานโดยไม่ต้องกลัวว่าจะได้รับการปฏิบัติที่เสียหาย ปัญหา ด้านความปลอดภัย หรือข้อกังวลใดๆ

ชั่วโมงการทำงานและค่าจ้าง: บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้เกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานและค่าจ้างในประเทศและภูมิภาคที่บริษัทฯ ดำเนินการ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะกำหนดขีดจำกัดที่เหมาะสมเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานสูงสุดตามกฎหมายท้องถิ่น ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีช่วงพักและวันหยุดที่เหมาะสม จ่ายเงินเบี้ยเลี้ยงตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และห้ามไม่ให้มีการลดค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะดวกสบายและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน

การคุ้มครองความเป็นส่วนตัว: บริษัทฯ จะเคารพและปกป้องความเป็นส่วนตัวของบุคคล ในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทฯ จะดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อป้องกันข้อมูลสูญหายหรือรั่วไหลตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

การใช้ผลิตภัณฑ์:

บริษัทฯ ดำเนินการควบคุมคุณภาพอย่างถี่ถ้วนเพื่อความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จะรับฟังคำขอของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง อย่างจริงจัง และ จะพยายามต่อไปเพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ สามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัยตามพื้นฐานของกิจกรรมการดูแลอย่างมีความรับผิดชอบ

คู่ค้าทางธุรกิจ:

บริษัทฯ จะแบ่งปันจุดยืนของบริษัทฯ ด้านสิทธิมนุษยชนกับพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมด และมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการเคารพในสิทธิมนุษยชน

ตลอดกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ พยายามที่จะบูรณาการการพิจารณาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในระหว่างกระบวนการรวบรวมและเข้าซื้อกิจการ

ชุมชน: บริษัทฯ เข้าใจดีว่ากิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของชุมชนท้องถิ่น เช่น สิทธิในที่ดิน การเข้าถึงน้ำ สุขภาพของบุคคลในชุมชน และสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง นอกเหนือจากการทำความเข้าใจวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นแล้ว บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนและทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดีในชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของชุมชนท้องถิ่น

สิทธิมนุษยชนในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงสูง: ตามปรัชญาพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทพยายามด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนเมื่อบริษัทเผชิญกับสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงสูง รวมถึงพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้ง ภัยธรรมชาติ หรือวัฒนธรรมการทุจริต

นอกจากนี้ บริษัทพยายามจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง โดยการพิจารณาอย่างเหมาะสมถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องหรือการระด้านสิ่งแวดล้อม

กลไกการร้องทุกข์: หากสมาชิกคนใดคนหนึ่งของบริษัทสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้จริงหรือที่อาจเกิดขึ้น หรือการละเมิดนโยบายภายใน รวมถึงนโยบายสิทธิมนุษยชนนี้ พวกเขาสามารถรายงานกรณีดังกล่าวต่อหัวหน้างานของพวกเขา หรือผ่านการแจ้งเบาะแสของบริษัท โดยผ่าน whistle-blowing system รายงานที่ได้รับจะได้รับการตรวจสอบเพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขและมาตรการป้องกันการเกิดขึ้นอีกได้ในกรณีที่มีการละเมิดการปฏิบัติตาม บริษัทจะพยายามต่อไปในการปรับปรุงประสิทธิภาพของกลไกการร้องทุกข์ของบริษัท เพื่อตอบสนองต่อผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม

การศึกษาและการฝึกอบรม: บริษัททำงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและพยายามทำให้แน่ใจว่าสมาชิกแต่ละคนเข้าใจประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทยังทำงานเพื่อบูรณาการสิทธิมนุษยชนในกระบวนการขององค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายนี้ฝังอยู่ในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท บริษัทจะให้การศึกษาและการฝึกอบรมที่จำเป็นแก่เจ้าหน้าที่และสมาชิกของบริษัทต่อไปเพื่อให้มีความรู้และความสามารถในการดำเนินการตามนโยบายนี้อย่างมีประสิทธิภาพ

การใช้ทรัพยากรด้านบุคคลและความพยายามเพื่อสร้างความมั่นใจในความหลากหลายและซึ่งรวมไว้ในที่ทำงาน บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างองค์กรที่พนักงานที่หลากหลาย สามารถ ทำงานได้อย่างมีชีวิตชีวาและครอบคลุม

บริษัทใช้ แนวทาง โอกาสที่เท่าเทียมกัน ในการสรรหา การมอบหมายงาน การเลื่อนตำแหน่ง การจ้างงานและการพัฒนาอาชีพ และพยายามพัฒนาและใช้ทรัพยากรมนุษย์

บริษัทมุ่งหวังที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานแต่ละคนตระหนักถึงบทบาทของตน ปรับปรุงความสามารถที่จำเป็น และเคารพในวิธีการทำงานที่หลากหลาย

การรายงานและการสื่อสาร

บริษัทจะตรวจสอบสถานะของการดำเนินการตามนโยบาย ซึ่งรวมถึงสถานะของการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชน และเปิดเผยความคืบหน้าของความพยายามของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติจากประธานบริษัท สยามเคมีคัล โลจิสติกส์ จำกัด

มีผล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2565

นายชูฉฉิ นาคายามา

.....*S. Nakayama*.....

(ประธานบริษัท)